



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 30 मार्च, 2007/9 चैत्र, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 28 दिसम्बर, 2006

संख्या एफ० डी० एस०-ए(15)-7/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में आशुटकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग, आशुटकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) अधिसूचना संख्या एफ0 डी0 एस-ए(15) 7/99, तारीख 20 नवम्बर, 2003 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश खाद्य एवं आपूर्ति विभाग आशु-टंकक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपबन्ध "क"

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में आशु-टंकक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---------------------------|--|
| 1. पद का नाम | आशु टंकक |
| 2. पदों की संख्या | 13 (तेरह) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) (लिपिक वर्गीय सेवाएं) |
| 4. वेतनमान | 3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200 रुपए। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीढ़ी भर्ती के लिए आयु | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीढ़ी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किए गए, पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया/गयी हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों और स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त

निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसे सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण :

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किती मान्यता प्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में दावों की परीक्षा या 10+2 की परीक्षा उत्तीर्ण की हो या इसके समतक।
- (ii) अंग्रेजी और हिन्दी में आशुलिपि और टंकण की निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
60 शब्द प्रति 1 मिनट	60 शब्द प्रति 1 मिनट	25 शब्द प्रति मिनट	25 शब्द प्रति मिनट

- (iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथा विहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्तति किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसी सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर ऐसा न होने पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से सैकण्डमेंट आधार पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।

हिमाचल प्रदेश के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारी में से सैकण्डमेंट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो, उसकी संरचना।

लागू नहीं

13. परिस्थितियों जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिये अनिवार्य अपेक्षाएं

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

15(क) संविदात्मक नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(i) संकल्पना :

(क) इस पालिसी के अधीन विभाग में आशुटंकक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए रखा जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) अभ्यर्थियों का चयन संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जायेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक आशुटंकक को सरकारी सेवा (जात्र) में नियमितिकरण

करण या स्थाई आमेलन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(ii) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक को 4995/- रुपए की समेकित नियत रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी)। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये की बढौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

(iii) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।।

(iv) चयन प्रक्रिया :

(क) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक विभाग में आशुटंकक के विद्यमान कर्मचारीवृन्द/रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व कार्यभार (वर्क लोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पद्धारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के निदेशक को रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु "अनाति प्रमाण-पत्र" जारी करेगी जिसे खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के निदेशक द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ग) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश का निदेशक रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अभ्यर्षिका को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा।

(v) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

(vi) करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबंध-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(vii) निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा आधार पर नियुक्त आशु-टंकक को 4995/- रुपये की दर से मानदेय प्रतिमास संदत्त किया जाएगा। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदात्मक आशु-टंकक की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्ति व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति पद्धारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदात्मक आशु-टंकक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 ग्रे 0 सी 0 इत्यादी के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम 1961 के अनुसार प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

(ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हेड ऑफ ऑफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्याप्तान) हो जायेगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उन्हें प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का, किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(viii) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उप-बन्धों की किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध "ख"

आशुटक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री
निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्

“प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया है।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को.....के रूप में लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटंकक के रूप संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटंकक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त आशुटंकक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक आशुटंकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपुति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा। संविदात्मक आशुटंकक कर्त्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त आशुटंकक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति यदि, अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

- 10 संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ व ई0 पी0 एफ/जी0 पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में मास और वर्ष में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

गवाह की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No. FDS-A(15) 7/99, dated 28-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th December, 2006

No. FDS-A(15)-7/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Steno-Typist, Class-III, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Steno-Typist, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) They shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Steno-Typist Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2003 notified vide Notification No. FDS-A(15)7/99, dated 20th November, 2003 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
Addl. Chief Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STENO-TYPIST (CLASS-III) (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF FOOD CIVIL SUPPLIES & CONSUMER AFFAIRS, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Steno-Typist |
| 2. Number of post | 13 (Thirteen) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) (Ministerial Services) |
| 4. Scale of pay | Rs. 3330-110-3660-120-4260--140-4400-150-5000-160-5800-200-6200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order (s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age-concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential Qualifications:*

(i) Should have passed Matriculation examination with second division or 10+2 examination or its equivalent from a recognized Board/University.

(ii) Should possess the following speed in short hand and type-writing in English and Hindi:

<i>Speed in Shorthand</i>		<i>Speed in type writing</i>	
English	Hindi	English	Hindi
60 WPM	60 WPM	25 WPM	25 WPM

(iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the Recruiting Authority.

(b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable

Educational Qualification : Not applicable

8. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee(s) ?

- | | |
|--|---|
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s), to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis through concerned recruiting agency <i>i. e.</i> H. P. Subordinate Services Selection Board. |
| 11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | On secondment basis from amongst the incumbent working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | Not applicable |
| 13. Circumstances under which H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment? | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Selection for appointment to the post of in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test and if recruiting authority, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, |
- 15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment. (I) CONCEPT :
- (a) Under this policy, the Steno-Typist in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Services Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Steno-Typist so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

(II) HONORARIUM :

The Steno-Typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount *i. e.* Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 110/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

(a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will inform the Government about the existing staff/vacancies of Steno-Typist in the department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, the Government will issue "No Objection Certificate" to the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Himachal Pradesh to fill up the vacant post of Steno-Typist on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh.

(c) The Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Services Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

As may be constituted by the concerned Recruiting Agency *i. e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Steno-Typist appointed on contract basis will be paid an honorarium @ Rs. 4995/- per month. No amount will be paid for absence period. He/she will be entitled for annual increment in contractual amount of Rs. 110/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior scale, etc. will be allowed.

(b) The service of the Contractual Steno-Typist will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Steno-Typist will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for Medical Re-imbursement & LTC etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.

(e) Unauthorized absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered, Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to T. A./ D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE "B"

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE STENO-TYPIST AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS

This agreement is made on this.....day of.....in the year..... between Shri/Smt.....s/o d/o Shri..... r/o.....

Contract appointee (here- in-after called the FIRST PARTY), and The Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the second party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Steno-Typist on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Steno-Typist for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information and notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the First Party will be Rs. 4995/- per month.

3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Steno Typist will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Steno Typist. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T.C. etc. Only Maternity leave will be given as per rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Steno Typist will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Steno Typist appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address).

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.

 (Name and Full Address)

2.

 (Name and Full Address).

Signature of the Second Party.